



법인실무편

2023년 최저임금액은 얼마인가요?

MIT  Medi Information Teacher



한국경영전략연구소
Korea Management Building Institute

No Part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording, or otherwise without the permission of Korean Management Building Institute.

2023년 최저임금액은 얼마인가요?

“최저임금”이란 사용자가 이 수준 이상의 임금을 지급하도록 강제하고 이를 위반 할 시 사용자를 처벌함으로써 저임금 근로자를 보호하는 제도입니다. 따라서 고용노동부 장관은 최저임금법 제 8조 제 1항에 따라서 매년 08월 05일까지 최저임금을 결정하여 고시하여야 합니다. 이에 따라 2023년 08월 05일 고용노동부 장관은 2023년 최저임금액을 고시하였으므로, 2023년에 적용되는 최저임금의 금액부터 위반 시 처벌 내용까지 알아보도록 하겠습니다.



2023년 최저임금 금액

1. 최저임금 금액

2023년 시간급 최저임금은 9,620원이며, 1일급으로는 1일 8시간 근무 기준으로 76,960원이며, 1일 8시간, 1주 40시간, 1개월 209시간 근무 기준으로 1월급은 2,010,580원입니다.

2. 최저임금 인상율

2022년 최저시급 9,160원 대비 약 5.0%가 인상된 금액이며 2022년 월 환산액 대비 96,410원 인상된 금액입니다.

3. 최저임금 인상에 따른 실수령액

2023년 각종 세금 등을 차감한 실 수령액은 약 1,803,320원 정도로 예상됩니다. (2023년의 4대 보험을 및 국세청 근로소득 간이 세액표에 따라 실제 실수령액과는 차이가 있습니다.)

최저임금의 적용범위 및 적용기간

1. 적용범위

최저임금의 적용을 받는 사업 또는 사업장은 1인 이상 근로자를 사용하는 모든 사업장입니다. 최저임금은 사업의 종류별 구분 없이 전 사업장에 동일하게 적용되며 정규직, 계약직, 아르바이트생, 외국인근로자(불법체류자 포함) 등의 구분 없이 모두 적용됩니다.

2. 적용기간

최저임금의 적용기간은 2023년 01월 01일부터 2023년 12월 31일까지입니다.

최저임금 산입 범위

근로자들에게 지급되는 임금 중에 매월 1회 이상 정기적 또는 일률적으로 지급되는 임금은 최저임금의 산입 범위에 포함되며, 주휴수당, 현금성 복리후생비(월 환산액의 1%를 초과하는 금액), 정기상여금(월 환산액의 5%를 초과하는 금액)도 최저임금의 산입 범위에 포함된다.

다만, 현금성 복리후생비 및 정기상여금은 그 금액의 100%가 최저임금의 산입 범위에 포함되지 않기에 각별한 주의가 필요하므로 다음의 예시를 참고하시기를 바랍니다.

구분	2023년	산입금액
현금성 복리후생비 (식대 및 교통보조비)	최저임금액의 1%	현금성 복리후생비의 금액에서 20,106원을 초과하는 금액은 최저임금으로 산입
정기 상여금	최저임금액의 5%	정기 상여금의 금액에서 100,529원을 초과하는 금액은 최저임금으로 산입
(예시)		
1. 월 임금액		
: 기본급 1,910,580 원 + 식대(현금성 복리후생비) 100,000 원 = 2,010,580 원		
2. 최저임금 환산 월 임금액		
: 기본급 1,910,580 원 + 식대(현금성 복리후생비) 79,894 원 = 1,990,474 원		
3. 월 임금액 1,990,474 원 최저 임금 위반 (2023년 月최저임금 2,010,580원)		

최저임금 미산입 범위

1. 통화이외의 것으로 지급하는 임금
현물로 지급하는 임금은 최저임금 산입범위에 포함되지 않는다. (예외 있음)
2. 소정근로시간 또는 소정의 근로일에 대하여 지급하는 임금 외의 임금
연장·야간·휴일근로에 대한 가산임금, 연차 미사용 수당 등
3. 정기상여금, 현금성 복리후생비 중 시간급 최저임금액을 월 단위로 환산한 금액
정기상여금 100,529 원
현금성 복리후생비: 20,106 원

최저임금 위반 시 처벌

1. 지급의무 위반 시
3년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금이 부과되며 이는 병과가 가능합니다.
2. 주지의무 위반 시
사용자는 최저임금법 제 11조(주지의무)에 따라 최저임금액 등을 근로자들이 볼 수 있는 장소에 게시하거나 그 외 적당한 방법으로 근로자에게 널리 알려야 합니다.

따라서 이를 위반 할 시에는 100만원 이하의 과태료가 부과됩니다.

최저임금법의 위반 여부는 형사처벌의 대상이 되므로 회사는 매년 08월 05일에 고시되는 최저임금을 숙지하고 내년도 임금구성에 반드시 반영하여 인건비 예산에 구축하여야 합니다.